



Hyväksyjä: Konsernin hallitus

Noudattaja: Assemblin-konserni

Asiakirjan tyyppi: Konserniohjeistus

Päiväys: 10.12.2019

Versio 1

Yleisvastuu: Vastuullisuusjohtaja

Kestävän kehityksen politiikka

Tässä politiikassa vahvistetaan Assemblin Financing AB:n ja sen tytäryhtiöiden (jäljempänä "Assemblin") yleistavoitteet vastuullisuusosalalla, joka kattaa työterveyden ja työturvallisuuden, laadun ja ympäristön.

Kestävän kehityksen politiikka kehystää koko konsernin toimintaa ja ilmaisee vähimmäistason.

Sisältö

1	Johdanto	2
2	Kolmetoista vastuullisuusperiaatetta	2
2.1	Vastuullisuus ja lisäarvon luominen suhteessa asiakkaisiin	3
2.2	Vastuullisuus ja lisäarvon luominen suhteessa henkilöstöön	3
2.3	Vastuullisuus ja lisäarvon luominen suhteessa omistajiin.....	3
2.4	Vastuullisuus ja lisäarvon luominen suhteessa yhteiskuntaan	4
3	Suhde kansainvälisiin sopimuksiin ja standardeihin.....	4
4	Sidosryhmädialogi ja toimintaympäristön seuranta	4
5	Vastuu ja ohjaus.....	4
6	Seuranta ja raportointi	5
7	Tarkistaminen ja jakelu.....	5
8	Viitteet	5

1 Johdanto

Asemblinin tavoitteena on harjoittaa vastuullista ja lisäarvoa luovaa toimintaa tavalla, joka ei vaaranna tulevia toimintamahdollisuuksia. Tämä tarkoittaa sitä, että Asemblinin ottaa laajan vastuun toiminnastaan ja sen vaikutuksista ihmisiin, ympäristöön ja koko yhteiskuntaan.

Vastuullisuustyömme luontevana lähtökohtana on se, että harjoitamme tervettä ja kannattavaa liiketoimintaa, jossa kunnioitetaan toimintaympäristöä sekä säästetään omia ja muiden resursseja. Asemblinin tulee olla kaikin tavoin vastuullinen toimija, joka luo arvoa asiakkaille, henkilöstölle, omistajille ja koko yhteiskunnalle. Olemme päätyneet käyttämään vastuullisuustyön perustana sidosryhmänäkökulmaa ja määritelleet sen pohjalta tavoitteita, strategioita ja periaatteita, joita syvennetään jäljempänä.

Sidosryhmä	Tavoite	Yleiset vastuullisuusstrategiat	Olellaiset vastuullisuusnäkökulmat (vastuullisuusperiaatteiden lähtökohdat)
Asiakkaat	Olemme vastuullinen ja lisäarvoa luova liikekumppani.	Tarjoamme markkinoiden parhaita ja houkuttelevimpia ratkaisuja ja toimitamme ne turvallisesti ja tehokkaasti asiakasvaatimusten mukaan.	1. Tehokkaat ja turvalliset menetelmät 2. Innovatiiviset ja lisäarvoa luovat asiakasratkaisut 3. Hyvä toimittajaohjaus
Henkilöstö	Olemme vastuullinen ja lisäarvoa luova työnantaja.	Olemme kehittävä ja vastuullinen työnantaja, joka tarjoaa mielenkiintoisia työtehtäviä. Pyrimme myös aktiivisesti edistämään hyvää työterveyttä ja työturvallisuutta sekä avointa ja osallistavaa työilmapiiriä.	4. Henkilöstön kehittäminen ja kouluttaminen sekä vahva johtavuus 5. Työterveys ja työturvallisuus 6. Ihmisoikeudet, monimuotoisuus ja tasa-arvo
Omistajat	Olemme vastuullinen ja lisäarvoa luova sijoituskohte.	Meillä on vakaa talouskehitys, joka perustuu riskienhallintaan ja eettiseen liiketoimintatapaan.	7. Vakaa kasvu ja hyvä kannattavuus 8. Aktiivinen yhtiön hallinnointi ja riskienhallinta sekä tietojen paikkansapitävyys 9. Eettinen liiketoimintatapa
Yhteiskunta	Olemme vastuullinen ja lisäarvoa luova yhteiskunnallinen toimija.	Otamme vastuuta toimintamme ympäristövaikutuksista ja edistämme aktiivisesti toimintapaikkakuntiemme kehitystä.	10. Hyvä tuotevalvonta ja kemikaalihallinta 11. Luonnonvarojen käytön vähentäminen ja jätehuolto 12. Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen (ilmasto ja energia) 13. Paikallisyhteisöjen tukeminen

2 Kolmetoista vastuullisuusperiaatetta

Vastuullisuus on laaja alue, joka kattaa laadun ja ympäristön, työterveyden ja työturvallisuuden, etiikan, ihmisoikeudet, viestinnän ja yhteiskunnallisen osallistumisen. Työn luontevana lähtökohtana on lainsäädännön ja toimintamaiden käytännön noudattaminen, mutta tavoitteemme ovat sitäkin tiukempia. Tavoitteiden selkeyttämiseksi olemme määritelleet kolmetoista vastuullisuusperiaatetta, joihin sitoudumme.

Ne esitellään sidosryhmänäkökulmasta ja ne kuvaavat tapaa, jolla otamme vastuuta ja luomme lisäarvoa suhteessa ensisijaisiin sidosryhmiin.

2.1 Vastuullisuus ja lisäarvon luominen suhteessa asiakkaisiin

Tarjoamme markkinoiden parhaita ja houkuttelevimpia ratkaisuja, jotka toimitamme turvallisesti ja tehokkaasti asiakasvaatimusten mukaisesti. Tämä saavutetaan noudattamalla seuraavia periaatteita:

1. *Tehokkaat ja turvalliset menetelmät*

Toimitamme tuotteemme ja palvelumme aina siten, että toimitustapa ja -aika sekä hinta ja laatu vastaavat sovittua. Noudatamme järjestelmällistä toimintatapaa, ja toimituksemme vastaavat aina asiakasvaatimuksia sekä soveltuvia alakohtaisia standardeja. Kaikki toimeksiannot toteutetaan pätevän henkilöstön voimin, ja meillä on palveluidemme ja tuotteidemme edellyttämät luvat.

2. *Innovatiiviset ja lisäarvoa luovat asiakasratkaisut*

Toimeksiantojen toteuttajana meillä on usein rajallinen vastuu, mutta panostamme vahvaan asiakaslähtöisyyteen ja pyrimme luomaan lisäarvoa asiakkaille siten, että kehitämme, parannamme ja mukautamme jatkuvasti tuotteitamme ja palveluitamme.

3. *Hyvä toimittajaohjaus*

Vaadimme toimittajilta meille asetettujen asiakasvaatimusten noudattamista ja sitä, että toimittajilla on yhtä eettinen liiketoimintatapa kuin itsellämme. Toimittajille on laadittu erillinen vastuullisuusohje.

2.2 Vastuullisuus ja lisäarvon luominen suhteessa henkilöstöön

Olemme kehittävä ja vastuullinen työnantaja, joka tarjoaa mielenkiintoisia työtehtäviä. Pyrimme myös aktiivisesti edistämään hyvää työterveyttä ja työturvallisuutta sekä avointa ja osallistavaa työilmapiiriä. Tämä saavutetaan noudattamalla seuraavia periaatteita:

4. *Henkilöstön kehittäminen ja henkilöstökoulutus sekä vahva johtajuus*

Tarjoamme koko henkilöstölle kehitysmahdollisuuksia, jotka perustuvat laajaan koulutusjärjestelmään, järjestelmälliseen oppisopimusjärjestelmään ja selkeään urakehitykseen. Meillä on vahvasti hajautettu organisaatio, ja uskomme vastuulliseen vapauteen, joka edistää mielekästä henkilökohtaista kehitystä.

5. *Työterveys ja työturvallisuus*

Edistämme aktiivisesti henkilöstön hyvinvointia sekä työterveyttä ja työturvallisuutta, jotta henkilöstö viihtyisi työssään ja välttyisi työtapaturmilta. Meillä on työtapaturmissa selkeä nollatavoite.

6. *Ihmisoikeudet, monimuotoisuus ja tasa-arvo*

Tuemme täysipainoisesti ihmis- ja perusoikeuksia ja otamme henkilöstön ja sen edustajat mukaan yhtiön päätöksentekoon. Edistämme monimuotoisuutta ja osallisuutta emmekä hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää.

2.3 Vastuullisuus ja lisäarvon luominen suhteessa omistajiin

Meillä on vakaa talouskehitys, joka perustuu riskienhallintaan ja eettiseen liiketoimintatapaan. Tämä saavutetaan noudattamalla seuraavia periaatteita:

7. *Vakaa kasvu ja hyvä kannattavuus*

Varmistamme vakaan kehityksen keskittymällä kannattavaan kasvuun ja siihen, että taloudellisia resursseja hoidetaan oikealla tavalla.

8. *Aktiivinen yhtiön hallinnointi ja riskienhallinta sekä tietojen paikkansapitävyys*

Hyödynnämme markkinamahdollisuuksia seuraamalla aktiivisesti toimintaympäristöä ja rajoitamme samalla riskejä hyvällä yhtiön hallinnoinnilla sekä järjestelmällisellä riskienhallinnalla. Assemblinin yritysviestintä on luotettavaa ja paikkansapitävää. Kaikki tiedonhallinta on turvallista, ja se vastaa Assemblinin viestintäpolitiikan, tietoturvapoliitiikan ja henkilötietojen käsittelyä koskevan politiikan vaatimuksia.

9. *Eettinen liiketoimintatapa*

Noudatamme eettistä liiketoimintatapaa, joka perustuu toimintaohjeistukseemme (Code of Conduct). Toimittajille on laadittu erillinen vastuullisuusohje.

2.4 Vastuullisuus ja lisäarvon luominen suhteessa yhteiskuntaan

Asemblin on vastuullinen yhteiskunnallinen toimija, joka pyrkii edistämään myönteistä yhteiskuntakehitystä myös oman toimintansa ulkopuolella. Otamme toisin sanoen vastuuta toimintamme ympäristövaikutuksista ja edistämme aktiivisesti lähinnä toimintapaikkakuntiemme kehitystä. Sitoudumme minimoimaan toimintamme kielteiset ympäristövaikutukset, mikä tarkoittaa luonnonvarojen käytön ja energiankulutuksen vähentämistä jokapäiväisessä työssämme. Tämä saavutetaan noudattamalla seuraavia periaatteita:

10. *Hyvä tuotevalvonta ja kemikaalihallinta*

Vältämme kaikissa toimeksiannoissamme materiaaleja, kemikaaleja ja menetelmiä, joihin liittyy ympäristöriskejä.

11. *Luonnonvarojen käytön vähentäminen ja jätehuolto*

Vähennämme aktiivisesti jätteen ja jäännöstuotteiden määrää kierrätyksellä ja älykkäällä jätehuollolla.

12. *Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen (ilmasto ja energia)*

Pyrimme leikkaamaan päästöjä hyvällä suunnittelulla ja energiankulutusta vähentämällä. Pitkän aikavälin tavoitteena on myös fossiilisista polttoaineista luopuminen.

13. *Paikallisyhteisöjen tukeminen*

Edistämme paikallista sosiaalista kehitystä lähinnä toimintapaikkakunnillamme.

3 Suhde kansainvälisiin sopimuksiin ja standardeihin

Asemblin tukee YK:n kansainvälisiä kestävä kehityksen tavoitteita ja antaa täyden tukensa YK:n ihmisoikeus- ja perusvapaus sopimuksille ja oikeusvaltioperiaatteen määritelmälle. Lisäksi Asemblin on päättänyt noudattaa YK:n Global Compact -periaatteita, jotka ovat olleet myös toimintaohjeistuksen sisällön tärkeä lähtökohta.

4 Sidosryhmädialogi ja toimintaympäristön seuranta

Jotta ymmärtäisimme toimintamme ulkoisia vaikutuksia ja meihin kohdistuvia odotuksia, Asemblinin on käytävä järjestelmällistä ja aktiivista dialogia tärkeimpien kohderyhmien kanssa. Se antaa Asemblinille mahdollisuuden tunnistaa, analysoida ja hallita paitsi toimintaympäristön odotuksia myös toiminnan riskejä ja mahdollisuuksia. Sidosryhmädialogi summataan ja siitä keskustellaan yhtiön kestävä kehityksen komiteassa, ja riskejä sekä mahdollisuuksia hallitaan vuosittain konsernijohtossa.

5 Vastuu ja ohjaus

Vastuullisuusryhmän päävastuu on Asemblinin konsernijohtajalla. Vastuullisuusnäkökohtien huomioimiseksi Asemblinilla on myös vastuullisuusjohtaja, joka koordinoi, luotsaa ja seuraa koko konsernin vastuullisuusryhmää. Vastuullisuusjohtaja on myös koollekutsujana Asemblinin kestävä kehityksen komiteassa, johon kuuluvat lisäksi konsernin päälakimies sekä kunkin liiketoiminta-alueen edustajat. Komitean tehtävänä on seurata lainsäädäntöä ja yhteisten vastuullisuushankkeiden toteutumista, tehdä vuosittain kohderyhmäanalyysi ja riskikartoitus, kanavoida ja jakaa hyviä ideoita sekä valmistella konsernijohton päätökset. Vastuullisuusjohtajan vastuulla on myös Asemblinin vastuullisuusryhmän seuranta ja raportointi.

6 Seuranta ja raportointi

Asemlinin vastuullisuustyön toteutumista seurataan järjestelmällisesti puolivuositain raportoimalla tietyt kestävän kehityksen indikaattorit Normative-järjestelmässä, joka laskee niiden pohjalta vastuullisuustyön keskeiset tunnusluvut. Tulokset esitellään hallitukselle, jolle tiedotetaan säännöllisesti myös meneillään olevista kehityshankkeista ja suurista vastuullisuusaloitteista.

Samoista tunnusluvuista raportoidaan vuosittain myös ulkopuolisille kestävän kehityksen raportissa.

7 Tarkistaminen ja jakelu

Kestävän kehityksen politiikkaa päivitetään tarvittaessa, ja konsernin hallitus katselmoi sen vuosittain. Kestävän kehityksen politiikasta on tiedotettava, ja sen on oltava koko henkilöstön saatavissa Asemlinin intranetissä.

8 Viitteet

Kestävän kehityksen politiikka kehystää koko konsernin toimintaa ja ilmaisee vähimmäistason. Asemlinissa voidaan laatia myös täydentäviä urakka- tai toimeksiantokohtaisia ohjeistuksia, joissa on tiukemmat tavoitteet. Kestävään kehitykseen liittyvät myös seuraavat koko konsernin yhteiset käytännöt ja ohjeistukset:

- Asemlinin toimintaohjeistus
- Asemlinin lahjonnan ja korruption vastainen politiikka
- Asemlinin kilpailupolitiikka
- Asemlinin hankintapolitiikka
- Asemlinin henkilöstöpolitiikka